



Unternehmen: Greenreb ist der offizielle Partner und exklusiver Lizenznehmer von Topgolf für Zentraleuropa. Topgolf ist ein innovatives Unterhaltungskonzept mit wettersicheren Abschlagplätzen, hochwertigen Speisen, frisch gemixten Cocktails & Longdrinks, Musik, sowie Räumlichkeiten für Privat- und Firmenevents. Mit über 90 Anlagen und mehr als 25 Mio. Besuchern, ist Topgolf ein führendes Unternehmen in der Freizeitindustrie. Greenreb realisierte in Oberhausen (Deutschland) erfolgreich die erste Anlage in Kontinentaleuropa, die mehr als 500'000 zahlende Gäste pro Jahr anzieht.

Head of HR – Topgolf Wien

Rolle: Als Head of HR bist Du Teil des Management Teams von Topgolf Wien und der Personal- und Rekrutierungs-Experte der ersten Topgolf Anlage in Österreich. Du übernimmst den Aufbau des Personalwesens und spielst somit eine zentrale Rolle, um den Erfolg von Topgolf aktiv mitzugestalten. Für Dich steht im Fokus: Das Team von Topgolf Wien hinter den Kulissen zu betreuen und als Ansprechpartner: in zu fungieren.

Arbeitsort: Wien

Start: ab sofort

Vorteile:

- Modernes, wachstumsstarkes, internationales und kapitalkräftiges Unternehmen
- Zentrale Rolle in schlagkräftigem, ambitioniertem und erfahrenem Management-Team
- Aktive Gestaltung und Weiterentwicklung von innovativen Projekten und Ideen
- Mittelfristige Aufstiegsmöglichkeiten in der Unternehmensgruppe

Zuständigkeiten:

Während der Betriebsvorbereitung (d. h. vor der Eröffnung der Anlage):

- Rekrutierung des gesamten Teams (bis zu 400 Mitarbeiter)
- Organisation und Durchführung der Topgolf Recruitment Days
- Onboarding der rekrutierten Mitarbeiter
- Durchführung von Trainings
- Definition von Gehaltsstrukturen & Benefits sowie Etablierung der HR-Administration
- Sicherstellung von arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtliche Richtlinien
- Etablierung und Umsetzung von Employer Branding-Strategien und Personalmarketing

Während des laufenden Betriebs (d. h. ab Eröffnung)

- Verantwortlich für die Themen, Recruiting, Onboarding, Personalbetreuung und Personalabrechnung
- Ansprechpartner:in für jegliche personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Implementierung von Personal-Entwicklungsmaßnahmen
- Gestaltung und Weiterentwicklung der HR-Prozesse im Einklang mit der Unternehmensstrategie
- Sicherstellung von arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Richtlinien
- Etablierung und Umsetzung von Employer Branding-Strategien und Personalmarketing
- Mitverantwortung für umfassendes Talent-Management wie z.B. Nachfolgeplanung
- Effiziente Organisation der HR-Administration
- Sicherstellung hochqualitativer Mitarbeiterbeurteilungen
- Übernahme von Aufgaben bzgl. Mitarbeitergesundheit, Sicherheit, und Umwelt
- Aktives Einbringen von Ideen im Management Team
- Vermitteln und Leben der Topgolf Core Values innerhalb des gesamten Topgolf Teams



Profil:

- Stark ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
- Einen erfolgreich abgeschlossenen Fach- oder Hochschulabschluss
- Relevante Berufserfahrung (min. 5 Jahre) in der Personalarbeit
- Disziplin, Durchhaltevermögen, Eigenverantwortung und Humor
- Spaß und Leidenschaft für die Personalarbeit sowie ein Gespür für außergewöhnliche Talente
- Sehr gute Kenntnisse in der Lohnabrechnung, Arbeitsrecht sowie deren Anwendung
- Strukturierte, selbstständige Arbeitsweise sowie eine hohe Lösungsorientierung
- Hands-On-Mentalität besondere Lust darauf Dinge jeden Tag anzupacken, zu hinterfragen und vor allem ergebnisorientiert umsetzen
- Ausgeprägte soziale Kompetenz und Kommunikationsstärke
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Verfügbarkeit zur mehrwöchigen Einarbeitung in Oberhausen Deutschland